



AA's i Sverige

Tjugoandra Servicekonferens

2013-04-12 - - 2013-04-14

Plats: Park Inn Hotell, Solna

Protokoll från AA i Sveriges Servicekonferens 2013

1. Förtroenderådet hälsar välkommen och öppnar 22:e Servicekonferensen.

Leif J, ordförande i FR, hälsade välkommen.

Tommy K, läste Ingressen samt kortversionen av de Tolv traditionerna.

Christer M, läste kortversionen av Koncepten.

Öppningsanförande av Leif J:

Jag vill börja med att hälsa er välkomna till den 22:a Servicekonferensen. Rotation AAs puls.

Ett speciellt välkommen till våra vänner från grannländerna och till er som gör er första konferens.

Jag är själv på min 5:e konferens nu, och det blir bara bättre och bättre..

En sak som jag lärt mig genom åren, är att om jag åker hit med ett öppet sinne, fungerar jag mycket bättre, och kan både ta emot och ge till mina vänner i gemenskapen.

Ni servicedelegater har ett stort ansvar, och det gäller inte bara dessa tre dagar under konferensen. Om ni har läst i servicehandboken, så vet ni att kontakten med grupper, kretsar och regionen är en mycket viktig del av den löpande verksamheten.

För något år sedan tog även konferensen ett beslut om att delegaterna skall ge information inåt i strukturen d v s Vår Gemensamma Valfärds seminarier. Detta har ju tidigare genomförts av FRIK, och info kommittéer, men de har fullt upp med den externa informationen numera. Dessutom ger det ju servicedelegaterna bra tillfällen att träffa vännerna i gemenskapen och utbyta erfarenheter som kanske inte kommer upp på krets- och regionmöten.

Än en gång varmt välkomna och lycka till!

2. Fortsatt ledning av Konferensen överlämnas till konferensordföranden.

Leif J, överlämnade den fortsatta ledningen till presidiet.

Urban L, Åsa T och Per W läste Riktlinjerna för konferensen.

Åsa T, läste konferensurkunden.

3.a) Inbjudna gäster hälsas välkomna

Representanterna från Danmark (Sune) och Norge (Jens) hälsades välkomna av ordföranden.

Konferensen tog beslut om att Barbro på servicekontoret får möjlighet att närvara under lördagen samt delta i utskottsarbetet den dagen.

b) Konferensdeltagarna presenterar sig
Samtliga deltagare presenterade sig.
Urban L gick igenom hur man begär ordet.

Deltagarförteckningen justerades enligt följande:

Birgit A från nedre norra kunde ej närvara.

c) Genomgång av röst- och beslutsförfarande

Åsa T gick igenom besluts- och röstningsförfarandet.
Förfarandet antogs av konferensen.

4.a) Godkännande av kallelse samt dagordning (2013-03-04)

Kallelsen godkändes.

Justeringar i dagordningen: 8d tas bort, 9f läggs till, 16c tidpunkt sk2014 tillkommer, 16. läggs till invid 14.00-16.00 söndag. Med dessa justeringar godkändes dagordningen.

b) Val av två justeringsmän att jämte ordförande justera protokollet

Följande personer valdes till justerare Janne J (Ö) och Tomas F (S).

c) Val av två rösträknare

Följande personer valdes till rösträknare Janne J (Ö) och Tomas F (S).

5. Godkännande av protokoll från SK 2012

Protokoll SK 2012 godkändes och lades till handlingar.

6. Övriga frågor anmäldes. Inlämnas skriftligt till sekreteraren senast fredag kl 16.00.

Fråga 1. Anders B lämnade in en fråga: Under hösten ville och försökte jag komma i kontakt med övriga Servicedelegater genom att vända mig till servicekontoret och be om mejladresser till servicedelagaterna. Jag fick svar från förtroenderådet att det inte skulle vara i enlighet med anonymitetsprincipen att lämna ut dem. Jag skrev då till Förtroenderådet och frågade vilken anonymitetsprincip det kan röra sig om, med anonymitet bland tjänare inom gemenskapen och var i vår litteratur som vi kan läsa om just denna anonymitetsprincip. Jag har ännu inte fått svar. Därför tar jag upp frågan för att få ett svar. Jag tar också upp den för att både min krets och region har omfattande mejlinglistor och kontaktlistor för att vi lättare ska kunna hålla kontakt. Möjligen då att vi bryter mot denna anonymitetsprincip. Därför jag ett svar i denna fråga.

//Anders B Servicedelegat Västra regionen

Fråga 2. Ingela L lämnade in en fråga: Jag önskar att alla dessa förkortningar finns utskrivna/förklarade på ett A4 i slutet på konferensmaterialet.

//Ingela L Servicedelegat Övre norra regionen

Fråga 3. Delegationerna från Östra regionen lämnade in en fråga: Förslag till ändring i arbetsbeskrivning för servicedelegat(SK2005 och SK2010) Servicehandboken Flik 5, sid 9, sista stycket.

Nuvarande text:

Aktivt deltaga på grupp-, krets och regionsmöten, med AAs handlingsplan.

1. Nå fler alkoholister i samhället
2. Stabila och kunniga AA-grupper
3. En enig och duglig serviceorganisation

Med anledning av att handlingsplanen (SK 2009) har ersatts med dokumentet "Vår gemensamma välfärd" (SK2009) bör sista stycket omformuleras.

Förslag till ny text:

Att aktivt deltaga på grupp-, krets- och regionmöten och förmedla budskapet i "Vår gemensamma välfärd"(Flik 7 Servicehandboken) med syfte att

1. Nå fler alkoholister i samhället
2. Bidra till kunniga och stabila AA-grupper
3. Verka för en enig och duglig serviceorganisation

Till "Vår Gemensamma Välfärd" finns förutom dokumentet i Servicehandboken, en bildserie med handledning, för att engagera workshops, att rekvirera från Servicekontoret.

//Servicedelegationerna i Östra regionen.

7. Konferensens huvudtema: Rotation; AA:s Puls

Jan-Ola J, höll anförande från WSC 2012 (Se text nedan)

Per W, Presidiet, talade om temat ur egen erfarenhet (Se text nedan)

Jan-Ola Rotation; AA:s Puls

Jag heter Jan-Ola Och jag är alkoholist. Efter att ha jobbat många år i en kunskapsintensiv bransch var jag när jag kom till AA van vid att försöka hålla kvar personer med ett gott kunskande. I AA gäller 3 eller 4 år sedan åker man ut lagom när man lärt sej jobbet.

Den normala gången för service är

I min grupp

I min krets

I min region

Och därefter nationellt plus där ev internationellt. Kritik ibland över att det är samma personer som snurrar runt i servicen på nationell nivå. Vilket är naturligt eftersom den erfarenheten krävs. All service görs av 10% av AAs medlemmar i USA vilket är ungefär det samma som i Sverige. Om jag går bakåt i mitt servicearbete blir det fel. Exempel i vår region där personer som varit SD plötsligt dyker upp i kretsen.

Varför rotation??

För att undvika pampar och besserwisser!

Vi har själva tvingats avsätta både folk i FK och FRPK som plötsligt har glömt tolfte traditionen Princip för person. Oj, gällde det mej också.

Två anledningar att göra service: Göra ett jobb åt AA; Lära mej själv nytt.

Två anledningar till rotation; Jag ska ge andra chansen; Jag ska inte bli en besserwisser.

Tycker plötsligt att jag är viktig för AA och inte att AA är viktigt för mej.

Två anledningar att göra service; Jag ska lära mej att arbeta både med hjärna och hjärta samtidigt. Det blir lika fel vilket som än tar överhand!

Hepp Jan-Ola WSD Emeritus.

Per W Rotation AAs Puls

Sammanhang och delaktighet

Rotera in - Rotera ut

Arvet som föregångarna har lämnat efter sig, ideal och livsfilosofi

Tillfrisknande – 12 stegen

Enighet- 12 traditioner

Service i AAs verksamhet Tolv koncept servicehandbok

Jag tror inte jag kan välja någon del som passar mig utan jag måste omfamna alla delarna.

Alla delar behövs för att bli en hel kärleksfull människa med stabil nykterhet

När jag kom in i AA kände jag mig som världens ensamaste Så för mig har sammanhanget i AAs gemenskap varit det viktigaste. Att tillhöra och få vara en del av något.

Rotera in för att var behjälplig men också för att få ta del av ett sammanhang och dela sin personlighet med andra personligheter och för att skapa någonting nytt som motverkar maktkonstellationer.

Min sponsors fråga när jag gick ifrån mitt engagemang både inom och utom AA var- Vad ska du göra av din tid och vilket sammanhang ska du ingå i?

Arbete i service har många delar förutom att det är en del i min väg mot tillfrisknande. En del i detta är att tillhöra ett sammanhang då jag vet att jag tidigare inte disponerade min tid särskilt bra utan led av ensamhet. Alkoholismen är ju ensamhetens sjukdom, totalt isolerad från min omgivning och antingen dricker jag eller slutar leva eller också omfamnar jag det som AA erbjuder.

Som jag ser det är servicearbete och att rotera inom det ett sätt att utvecklas, för mig som tillfrisknande alkoholist, jag ställs inför realiteter och dilemman som kan hjälpa mig att träna på defekter och karaktärsbrister och på så sätt fungera bättre med andra människor.

Service är livsviktigt för att tala om att AA finns för de som fortfarande lider, både alkoholister och deras anhöriga, då vi faktiskt kan presentera en lösning. För alkoholisten personligen så är service eller borde vara det en lika viktig del som stegen och mötesgåendet.

Rotera in eller rotera ut, båda har lika stor betydelse, och betyder i båda fallen att jag är på väg mot något annat, jag står inte still utan jag fortsätter utvecklas och leva i det här programmet, en dag i taget.

Per W Sekreterare SK 2013

8. Förslag till presidium SK2014, huvudtema 2014 samt Landsmöte 2014

- a) Elin H angav valbara namnförslag till presidiet 2014; Ordförande, Vice ordförande, Sekreterare och Vice sekreterare till 23:a Servicekonferensen.
- b) Elin H anger förslag till huvudtema till 23:a Servicekonferensen:
"Föra budskapet vidare genom service"
- c) Elin H anger förslag till arrangör av Landsmötet Övre norra regionen

9. Rapporter

- a) Regionsrapporterna föredrogs av delgater från ÖN, NN, M, Ö, V, S och godkändes därefter.
- b) Presidieordförande föredrog FR verksamhetsberättelse. Leif J vädjade till Västra regionen att komma in med förslag till nomineringskommittén. Inga övriga frågor ställdes.
- c) Christer M föredrog styrelsen AA i Sverige verksamhetsberättelse. Tomas F bad om riktlinjer för arkivering av skriftligt material; vilket kan slängas resp sparas. Christer M tog med sig frågan.
- d) Gunnar M föredrar arbetsläget för WSD. Jan-Ola som avgående världsdelegat bidrog med ytterligare information. Anders B undrade om Sverige sponsrade någon annan servicestruktur. Reine J berättade att AA i Sverige sponsrar den internationella litteraturfonden.
- e) Reine J föredrar arbetsläget för ND.
- f) Samtliga rapporter godkändes enhälligt.

10. Genomgång av arbetsuppgifter till de olika utskotten:

Samtliga utskott arbetade med:

- Motionerna: 1, 2, 3, 5, 6. Motion 4 har dragits tillbaka. Motionär/gruppen anser sig inte ha fått fram andemeningen vilket här meddelades av presidieordförande.
- Konferensens tema: Rotation; AA:s Puls
- Hur får vi YPAA att bli mer delaktiga i vår servicestruktur?
Christer M frågade hur många YPAA-grupper det finns i landet. Gunnar M beskrev YPAA utifrån sina erfarenheter. Christer M undrade om vi inte kunde ändra frågeställningen till unga i AA, men presidieordförande beäste att given formulering av utskottsfrågorna gäller. Jan-Ola J uttryckte att även om det är få YPAA grupper har de väldigt stor aktivitet.
- Hur får vi mer kvinnlig representation i vår servicestruktur?
Gunnar M sa att det är väldigt få kvinnor i den servicestruktur som ligger utanför grupper och regioner.
- Hur för vi budskapet vidare; Torontodeklarationen; "Varhelst, närhelst någon ber om hjälp..."

Koncept 1-4

Utskott 1 – koncept 1

Utskott 2 – koncept 2

Utskott 3 – koncept 3

Utskott 4 – koncept 4

Utskottssekreterarna fick en gmg Dropbox hos presidiet

Lördag den 13 april

Presidieordförande hälsade välkomna till dagens arbete

Åsa T läste Dagliga reflexioner.

Per W läste AAs ingress samt AAs 12 traditioner

11. Ekonomi

a) Ekonomisk redovisning

Stephan föredrog AA's ekonomi. Stephan betonade vikten av frivilliga bidrag samt uppmanade till att marknadsföra AAs litteratur. Flera servicedelegater stämde in i det Stephan sa. Anders B hade fråga om försäljningsstatistik för litteraturen samt varnade för att bygga försäljning av litteratur i verksamheter utanför AA. Leif J kommenterade att försäljningen vid utgivning av nya böcker alltid går upp så vi måste uppmana till försäljning av nya som gamla böcker när nu "AAs historia i Sverige" ges ut. Anders N (ND) nämnde att Norge fick in lika mycket pengar i hatten som AA i Sverige trots att man är hälften så stora. Ulf N påpekade vikten av att lyfta 7:e traditionen i våra grupper. Anders B hade en fråga om budgetens utveckling för frivilliga bidrag under 2012 och 2013. Servicestrukturen gicks igenom och Christer M visade hur pengarna som kom in från grupperna fördelades inom AA. Tezz E ställde en fråga om hur det ser ut för Bulletinen ekonomiskt. Reine J talade om att Bulletinen skulle vara självförsörjande men också hade rätt till bidrag på grund av vad den tidigare genererat i pengar, till AA.

b) Revisorerna har ordet

Tommy K läste upp Björn Ejdnæs brev år 2012 som också delades ut till samtliga närvarande.

12. Beslut av arrangör och tema för landsmötet 2014

a) Övre norra regionen valdes till arrangör av landsmötet 2014

b) "Föra budskapet vidare genom service"

13. Lägesinformation

Ag ÖS (Arbetsgrupp för översyn av strukturen för Central Service samt kretsar och regioner) Förtroenderådet beslöt vid sitt möte 2012-12-08 - 09 att tillsätta en arbetsgrupp för "Översyn av strukturen för Central Service samt kretsar och regioner".

Ag ÖS består av Reine J (sammankallande), Gunnar L (ÖN), Inez S (ÖN), Benne T och Pekka H (NN) samt Bodil L (S).

Tidsplan

Arbetsgruppen ska lämna förändringsförslag till FR inför deras möte 2 augusti 2013. FR skickar ut förslagen på remiss till berörda, med svar före Servicemötet 9 november 2013. FR lägger sedan förslaget till SK2014 för beslut.

Arbetsgruppen avrapporterar till FR-mötena i januari, mars och maj.

Mötesplan

Arbetsgruppen har planerat in följande mötesdatum: 2013-01-19/20; 2013-03-03/04 samt 2013-04-20/21. Plats: Servicekontoret.

Arbetsordning

Arbetsgruppen ska gå igenom:

- * nuvarande struktur förutsättningslöst
- * nuvarande arbetsbeskrivningar i Servicehandboken

//Reine J

FR och dess kommittéer

Erland N informerade om arbetet i **FRIK**. (Se bil 1). Påmindes om behovet av nya tjänare.

Per-Olov T informerade om arbetet i **FRLK**. Söker nya tjänare med erfarenheter av översättning.

Fråga om ljudböcker togs upp, Stephan E pratade om vad som görs för att komma vidare i det arbetet och att arbetet är på gång. Radbrytningen för pocketboken av "Stora boken" berördes.

Tommy K informerade om arbetet i **FRPK**. Nuvarande ledamöter är Inez och Gunnar som roterar ut vid halvårsskiftet. In kommer Pekka samt Jan-Ola J. Nästa möte 20/4 där både avgående och tillträdande kan träffas. I nuläget är både Inez och Gunnarinvolverade i Ag Ös, tillsammans med Benne och Pekka.

Leif J Informerade om arbetet i **FRNK**. (Se bil 2) Påmindes om behovet av nya tjänare.

Reine J informerade om arbetet i **FRTK**. (Se bil 3) Efterlyser kontaktpersoner, gruppernas egna jourtelefoner bör anmälas till servicekontoret

Olov Å meddelade att **FREK** är vilande

Internationella delegater

Jan-Ola berättade om egna upplevelser som **WSD** och önskade nästkommande **WSD** lycka till. Frågor om sponsorskap och vad som avhandlas på mötena togs upp.

Reine informerade om **WSD** funktion i världen samt känslan av att AA Sverige är en del i AAs världsservicestruktur och påminner om nominering av nya internationella delegater till sk2014.

Anders W och Jan G föredrog om arbetet som **ND** och Nordiska mötet som ska hållas i Gbg. AA i Norge beskrevs samt hur de genomför Servicekonferens. Även Finland och Danmark omnämndes.

Sune H-S (ND) från Danmark talade om sitt arbete och sina erfarenheter.

Jens S (ND) från Norge talade om sitt arbete och sina erfarenheter.

Christer informerade om **Styrelsen**

Monica M informerade om **Bulletinen**. **Det efterfrågas om nya texter till tidningen**. Fråga uppkom om att ta in andra artiklar än enbart delningar. Det togs även upp vilken självständighet Bulletinen har och om man måste fråga GSO. Reine J berättade att det finns tillstånd för att ta in annat material.

Olov Å informerade om att vara **vän till AA**. Olov berättade om hur han kom till AA samt att hitta till den vi egentligen är. Olov pratade också om AAs roll när det gällde framtida behov för samhället då samhället avsagt sitt ansvar i för alkoholisters behandling.

Bernt G informerade om **Servicekontoret** samt att man behöver hjälp av servicedelegaterna för att hålla adresser uppdaterade. Arbetet fungerar bra genom planering av arbetet. Bernt nämnde överlämningen från Reine som varit mycket bra.

14. Fördelning på arbetsutskott. Avrapportering i plenum på söndag.

Söndag den 14 april

15. Presentation av utskottsarbeten samt beslut och uttalanden av Servicekonferensen 2013

Motion 1

Utskott 1:

Avslås.

Onödig kostnad att framställa.

Lämpligare att fokusera på användandet av Servicehandboken. Finns även möjlighet att kopiera upp i A3-format.

Utskott 2:

Avslås.

Underlag finns som pdf och kan skrivas ut i A3

Utskott 3:

Avslås.

Detta finns redan i servicehandboken flik 3.

För nykomlingar kan en stor plansch med AA:s servicestruktur verka förvirrande.

Det åligger dessutom Servicedelegaterna att informera om detta genom VGV.

Utskott 4:

Avslås.

Vi tror inte att en plansch löser det problem som motionären avser att lösa. Servicestrukturen är en del av servicebudskapet. Vi tror det är bättre att lyfta fram Servicehandboken där bilden finns med i sitt naturliga sammanhang samt arbeta med t ex i VGV.

Servicekonferensens beslut: Röstningen genomfördes med acklamation och motionen avslogs enhälligt.

Motion 2**Utskott 1:**

Bifalls.

Utskottet ger FR fria händer att anpassa till svenska förhållanden.

Utskott 2:

Bifalls.

Om möjligt anpassa till svenska förhållanden

Utskott 3:

Bifalls.

Utskottet var enigt att bifalla motionen, men den bör anpassas till Svenska förhållanden. Förtroenderådet har redan diskuterat frågan.

Utskott 4:

Bifalls.

Noggrannhet med översättning och andemening samt anpassning till svenska förhållanden är viktigt vid alla översättningar.

Servicekonferensens beslut: Servicekonferensen röstade för bifall av motionen med 26 röster för och 0 röster mot.

Motion 3**Utskott 1:**

Avslås.

Resursfråga.

Utskott 2:

Avslås.

Kostnadsfråga, inget underlag behov. Titta på andra tekniska lösningar

Utskott 3:

Bifalls.

Möjligheterna bör undersökas men det kan vara en kostnadsfråga.

Utskott 4:

Bifalls.

Det finns idag olika gratis hjälpmedel för människor med lässvårigheter att t ex låta datorn läsa upp texter från textfiler och även webbaserade lösningar för högläsning.

Servicekonferensens beslut: *Servicekonferensen röstade för bifall av motionen med 15 röster för och 11 röster mot.*

Motion 5

Utskott 1:

Ej tillåtet enligt Copyrightregler.

Utskottet tror inte att detta kommer att öka försäljningen av Stora Boken.

Utskott 2:

Upphovsrättsliga hinder. Finns redan som ljudbok att köpa. Finns inget belägg att fler böcker säljs eller att fler lidande alkoholister nås.

Utskott 3:

Utskottet diskuterade motionen utifrån möjligheterna att lägga ut Stora boken som ljudfil. Det kommer att vara komplicerat att få tillstånd från GSO till detta med hänsyn till copyright. Dessutom kan kostnaderna bli mycket stora, dels att lägga upp boken och dels för bortfallna intäkter genom försäljningen av Stora boken vilket utgör c:a hälften av all bokförsäljning.

Utskott 4:

Vi skulle gärna vilja men vi tror inte att vi får pga. copyrightregler. Om det vore tillåtet skulle filen redan finnas i USA.

Motion 6

Utskott 1:

Viktigt att Servicehandbokens rekommendationer följs.

Föreslagna tjänare måste vara väl insatta i vad uppdraget innebär, väl insatt i AA:s struktur, hur mycket tid som måste tas i anspråk m.m. Bättre att ha en vakant plats hellre än att välja tjänare som inte är lämpliga. Rekommenderar att aldrig välja vid sittande möte.

Utskott 2:

Finns redan i Servicehandboken och koncepten. Finns inte behov för fler skrifter. Jobba för att det blir fler kunniga grupper.

Utskott 3:

Beroende på vilket tjänaruppdrag som personerna skall väljas till så kan förfarandet vara olika. När det gäller uppdrag inom krets och region rekommenderar vi att personer som skall väjas lämnar mötet tillfälligt när omröstningen äger rum. På detta sätt kan man säkerställa att alla synpunkter kommer fram. Vi rekommenderar FR att se över beskrivningarna i servicehandboken hur val och nomineringar bör gå till.

Utskott 4:

Det viktigt att tydliggöra uppdragets omfattning (arbetsbeskrivning) när man söker tjänare. Likaså att kandidater lämnar en personpresentation med serviceerfarenheter inom AA, egna erfarenheter av stegarbetet och personlig civil kompetens, helst i förväg så att grupperna kan ta del av den; att personen presenterar sig på mötet och svarar på frågor. En enkel AA-anpassad "CV-mall" kan kanske underlätta processen.

Att utrymme ges för det beslutfattande gruppsamvetet att grundligt diskutera princip före person innan beslut fattas (utan att personen i fråga är närvarande).
Ha inte för bråttom. Hellre en stol tom än fel person på fel plats.

Konferensens tema: Rotation; AA:s Puls

Utskott 1:

Viktigt att rotationsprincipen följs.

Än mer viktigt är att de som roterar ut delar med sig av sin erfarenhet till de som tar över.

Utskott 2:

Kommentar: Rotation ger AA och individen ny energi. Ger möjlighet till tillfrisknande och rotationen ger nya möjligheten. Risk för maktutövning. Grupper utan rotation blir sjuka eller slöa grupper. Breddar kunskapsbasen fler blir kunniga i grupperna.

Viktigt att grupperna använder broschyren Gruppen där allting börjar... kontinuerligt.

Utskott 3:

"Stillastående kan vara en tillbakagång", att inte våga förändringar leder inte framåt. Personer som roterar ut kan ta andra uppdrag inom servicestrukturen. Kunskapen skall tas tillvara.

Utskott 4:

De största hoten inom AA är koncentration av makt och pengar (Bill W). Nytt friskt blod i servicestrukturen garanterar att vi inte stagnerar eller slås sönder inifrån. Genom rotationsprincipen förvaltar vi AA:s arv och för det vidare till nästa tjänare. Jag roterar in för att växa och tjäna AA och roterar ut för att låta andra växa. Som utroterande tjänare ska jag hjälpa den nytillträdande in i sitt uppdrag. Samtidigt ger det mig att växa vidare i nytt tjänande. Rotationsprincipen är en garant för tillväxten i AA.

Att tjäna på central nivå kräver kunskap och erfarenheter man fått genom att ha tjänat på andra nivåer innan.

Tillämpa kunskaperna i VGV i gruppen genom att ha regelbundna arbetsmöten och gruppsamvetsmöten (på ordinarie mötestid) för att tydliggöra hur gruppen och AA fungerar.

Alla grupper har inte förutsättningar att tillämpa rotationsprincipen men bör sträva mot att uppnå principen.

Att tjäna är ett ansvar som innebär att man fullföljer uppdraget.

Hur får vi YPAA att bli mer delaktiga i vår servicestruktur?

Utskott 1:

Använd YPAA till det de är bra på, exempelvis informera om AA till jämngamla, lättare för ungdomar att identifiera sig.

Utskott 2:

Kommentar: Vara välkomnande, uppmuntrandeta med fika så frön. acceptera ungdomliga uttryck. Få unga att stanna och bli involverade. Händer mycket i livet. Barn jobb mm. Tänka på unga vid konvent ex. presidiet. Unga blir äldre. Bjuda in talare till Servicekonferens. Aktivera och uppmuntra till OI. Introducera i AA:s tolv steg. Lyssna på YPAA/unga vad de vill.

Utskott 3:

FR bör inbjuda YPAA till SK för att känna delaktighet i AA:s arbete. YPAA bör vara mycket lämpliga att ingå i informations kommittéer.

Utskott 4:

Ge dem chansen, släpp in de unga. Deras energi är vitaliserande för AA.

De unga är AA:s framtid och säkrar vår framtid. Dela med oss av erfarenheter och förmedla attraktionskraften i att göra service. Vår uppfattning är att de vill vara delaktiga i "hela AA". Se Servicehandboken, flik 4 sid 1.

Hur får vi mer kvinnlig representation i vår servicestruktur?

Utskott 1:

Sponsra fler kvinnor till tjänaruppdrag på krets/regionnivå. Ta tillvara på intresset för tjänaruppdrag som säkerligen finns bland kvinnor. Sponsring bör göras kvinna/kvinna.

Utskott 2:

Kvinnor behöver sponsra in kvinnor uppmuntra, fråga föreslå. Vid alla konvent öppning avslutning unga gamla kvinnor män. Väljer grupper kvinnliga GSR. Underlätta för alla att ha uppdrag.

Utskott 3:

Blir de tillfrågade? FRNK bör framhålla att kvinnor bör söka till uppdrag i central service i samband med utlysande av lediga serviceuppdrag. Det åligger SD att när de är ute och informerar om VGV samtidigt uppmana kvinnor att anmäla intresse för serviceuppdrag.

Utskott 4:

Det är ingen skillnad mellan kvinnor och män vad gäller tillfrisknandet i AA eller tillägnandet av de tre legaten. Rätt person på rätt plats är inte en könsfråga. Det är också en fråga om att hitta och sponsra in medlemmar i service, kvinnor som män, och sprida glädjen och nyttan i att tjäna i service. Med sannolikhet kommer antalet kvinnor i service att öka framöver i och med att allt fler kvinnor hittar lösningen i AA.

Hur för vi budskapet vidare; Torontodeklarationen; "Varhelst, närhelst någon ber om hjälp..."

Utskott 1:

Dela med mig av hur det var tidigare, hur det är idag. Aktivt informera om AA. Sponsra in nykomlingar. Det jag fått i programmet vill jag ge tillbaks till andra.

Utskott 2:

Kommentar: Service görs av någon annan. "risken är att någon annan blir nykter" Service görs av dem som önskar fortsätta vara nyktra.

Utskott 3:

Genom offentlig information på skolor, högskolor, universitet, sjukhus, avgiftningar, Polisen, kyrkor, kommunala förvaltningar, arbetsplatser o.s.v. Plugg in annonser, lägga ut Bulletinen på strategiska platser. Ta hand om nykomlingar. "Föregå med gott exempel".

Utskott 4:

Från konventboken vid Toronto-konventet 1965

"...vi måste komma ihåg att AA kommer att vara starkt; endast så länge var och en av oss av fri vilja och med hela vårt hjärta ger bort det vi fått till en annan person; endast så länge var och en av oss tar sin del av ansvaret att sponsra dem som fortfarande lider; endast så länge vi tar ansvar för tillväxt och integritet för vår grupp och för aktiviteter i kretsar och regioner och AA som helhet.

Det är genom att ta detta ansvar som vi får sann frihet och finner varaktig tillfredsställelse i våra liv. AA har gett oss valfriheten att dricka eller inte, och därmed gett oss friheten att ta vårt ansvar. När vi tar ansvar för oss själva, kan vi också ta ansvar för vår del i AA, och om vi inte gladeligen tar detta ansvar så accepterar vi att vi kan komma att förlora AA."

Dr Jack Norris, vän till AA.

Den relativa framgången AA haft under de femtio år vi funnits i Sverige, får inte leda oss till en rofylld självbelåtenhet som hindrar oss från att se omfattningen av det jobb som återstår. I Sverige finns uppåt 100 000 alkoholister som kan, vill och är beredda att tillfriskna - om de bara visste hur de skulle göra!

Vi kan nå dem genom att samarbeta och skapa relationer med de professionella som träffar dessa människor.

Koncept

Utskott 1 – koncept 1

Varje land/grupp är självstyrande. Tolv koncept för service ej anpassad till dagens verklighet.

Utskott 2 – koncept 2

Kommentar: Aktiva röst och fungerande samvete. Viktigt med förtroendefull kommunikation mellan olika leden. Utskottet anser att svenska Servicekonferensen följer tanken med konceptet. Inget led har ensidigt makt över annat led. AA:s steg och traditioner ska bevaras. Grupperna behöver service som beslutas via Servicekonferens och verkställs av FR.

Utskott 3 – koncept 3

Vi är betrodda tjänare. Detta medför att vi måste kunna fatta beslut som går uppdragsgivaren emot, men innebär det bästa för AA. Åtterrapporeringen till uppdragsgivaren är därför mycket viktig.

Utskott 4 – koncept 4

Se Servicehandboken flik 0, sid 8. Vi tillämpar principen om medbestämmande genom AA:s hela serviceorganisation, dvs tjänare och uppdragsgivare har medbestämmande i beslutsprocessen i proportion till det ansvar som var och en har i sammanhanget.

16 a) Val presidium sk2014

Ordförande, vice ordförande, sekreterare och vice sekreterare till 23:e Servicekonferensen:

Ordförande: Tezz

Vice ordförande: Dan

Sekreterare: Tord

Vice. Sekreterare: Anders

Suppleant: Lasse

26 röster av 26 inkom

b) Fastställande av huvudtema för 23 Servicekonferensen

Föra budskapet vidare genom service

c) Fastställande av datum för 23 Servicekonferensen

Datumet fastställdes till den 11-13/4 2014

17. Övriga frågor besvaras

Fråga 1. Förtroenderådet menar att man via servicekontoret når ut till berörda.

Fråga 2. Förtroenderådet ska titta vidare på förklaring till förkortningar.

Fråga 3. Förtroenderådet ska titta vidare på eventuell felaktighet förändringen kommer genomföras.

18. Godkännande av Förtroenderådets verksamhet för 2012

Servicekonferensen godkände med enhällig majoritet Förtroenderådets verksamhet för 2012.

19. Konferensdeltagarna uttalar sig om den 21:e Servicekonferensen

Samtliga deltagare fick möjlighet att uttala sig om konferensen.

Servicekonferensen 2013 beslut: Plats Park Inn hotell, Solna.

Presidiet tackar för sig och överlämnade ordet till FR.


20. Avslutningsanförande av Förtroenderådet:

Christer M höll avslutningsanförandet och tackade alla för en väl genomförd konferens.

Konferensen avslutades med att vi gemensamt läste Sinnesrobönen.

Vid protokollet

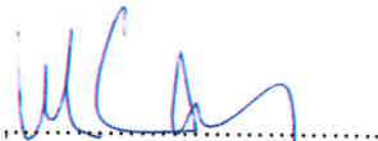
Justeras



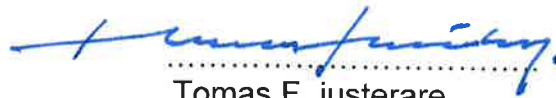
Per W sekreterare



Janne J justerare



Urban L.
Ordförande presidiet Servicekonferensen 2013



Tomas F justerare